



# Codice di Condotta di Statkraft

---

# Indice

---

Messaggio del CEO ..... 3

## Parte I: Comprendere e applicare il Codice di Condotta

1. L'impegno di Statkraft ..... 4
2. Ambito di applicazione ..... 4
3. Responsabilità personale ..... 5
4. Responsabilità manageriale ..... 5
5. Miglioramento continuo ..... 5

## Parte II: Condotta responsabile

1. Salute, sicurezza e protezione ..... 6
2. Diritti umani ..... 7
3. Ambiente, clima ed economia circolare ..... 8
4. Etica aziendale ..... 9
5. Persone e organizzazione ..... 11

## Parte III: Gestione dei dubbi e delle violazioni delle norme

1. A chi rivolgersi ..... 13
2. Dove segnalare criticità o violazioni delle norme ..... 13
3. Conseguenze delle violazioni ..... 14

# Messaggio del CEO

---

Il Codice di Condotta descrive il nostro impegno fondamentale verso un modo di agire responsabile e stabilisce le aspettative di comportamento verso i dipendenti di Statkraft e i nostri partner commerciali.

La condotta aziendale sostenibile e responsabile è sempre stata e continua a essere un pilastro portante di Statkraft in tutti i mercati in cui siamo presenti. In qualità di produttore di energia pulita, contribuiamo in modo significativo ad affrontare le sfide poste dal cambiamento climatico e a creare i presupposti per uno sviluppo economico sostenibile. Sono convinto che i nostri valori – Agiamo con responsabilità, Cresciamo insieme e Facciamo la differenza – insieme al presente Codice di Condotta, costituiscano una base di partenza vincente per raggiungere questi obiettivi. Una condotta aziendale coerente e responsabile alimenta fiducia e fedeltà tra dipendenti, partner commerciali, clienti e comunità. In questo modo, potremo continuare ad essere il partner preferenziale.

Il prendersi cura delle persone è al centro della nostra cultura aziendale: in Statkraft, ognuno deve poter lavorare in piena sicurezza. Sono certo che questo sia possibile se chiunque lavori in Statkraft si impegna rispettare le norme di sicurezza e i Manager, a partire da me, si assumono la responsabilità di darne il buon esempio.

La condotta aziendale responsabile riguarda anche la sostenibilità, attraverso il rispetto dei diritti umani e del lavoro e la cura dell'ambiente e del clima. È necessario che i Manager dimostrino impegno e diano il buon esempio in termini di cultura aziendale, ma invito tutti a prendere parte al dialogo sulle sfide che si presenteranno, in maniera aperta e attiva.

In Statkraft, diamo il nostro pieno sostegno ai dipendenti che segnalano criticità. Il rispetto del nostro Codice di Condotta, nella pratica, dipende ogni giorno da ognuno di noi, ovunque ci troviamo nel mondo.

La presente versione del Codice di Condotta di Statkraft è stata adottata dal Consiglio di Amministrazione l'11 dicembre 2023.

→ **COMPNDERE E APPLICARE IL CODICE DI CONDOTTA**  
CONDOTTA RESPONSABILE  
GESTIONE DEI DUBBI E DELLE VIOLAZIONI DELLE NORME

# Parte I: Comprendere e applicare il Codice di Condotta

## 1. L'impegno di Statkraft

Statkraft si impegna ad agire in modo sostenibile, etico, sicuro e socialmente responsabile e a rispettare tutte le prescrizioni legali ovunque operi. La policy di Statkraft prevede di agire nel rispetto delle convenzioni, dei quadri normativi e delle linee guida internazionali pertinenti stabilite dalle organizzazioni internazionali<sup>1</sup>.

Statkraft opera a livello globale e, in qualità di società norvegese, rispetta le leggi e le normative norvegesi vigenti, nonché le leggi e le normative vigenti dei Paesi in cui opera.

Laddove esistano delle discrepanze tra leggi, regolamenti e politiche di Statkraft applicabili, ci uniformiamo agli standard più elevati.

I principi contenuti nel Codice di Condotta rappresentano una sintesi delle parti salienti dei documenti sulle direttive generali di Statkraft.

## 2. Ambito di applicazione

Il Codice di Condotta si applica a tutte le società del Gruppo Statkraft e a chiunque lavori per Statkraft, indipendentemente dal luogo. Sono inclusi i dipendenti di tutti i livelli, i membri del Consiglio di Amministrazione, il personale assunto, i consulenti e chiunque altro agisca in nome e/o per conto di Statkraft.

Statkraft non può raggiungere i propri obiettivi aziendali senza il coinvolgimento di partner in joint venture, fornitori, appaltatori, agenti, consulenti e parti contraenti nell'ambito di fusioni e acquisizioni o clienti. I partner commerciali sono tenuti a rispettare standard coerenti con i requisiti di Statkraft.

<sup>1</sup> Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le linee guida e i quadri normativi delle Nazioni Unite (ONU), dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) e dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE). Inoltre, Statkraft è membro del Global Compact delle Nazioni Unite.

### 3. Responsabilità personale

È necessario conoscere i propri obblighi e adempiervi conformemente alle leggi e ai regolamenti applicabili, nonché agli obblighi previsti dal Codice di Condotta. In caso di dubbi sul significato di qualsiasi parte del Codice di Condotta o di fronte a dilemmi etici, occorre consultare il proprio Manager e segnalare i propri dubbi.

### 4. Responsabilità manageriale

I Manager sono tenuti a dimostrare il rispetto della cultura aziendale e a darne un buon esempio. Devono garantire che le attività all'interno della propria area di responsabilità siano svolte secondo gli obblighi applicabili e il Codice di Condotta. I Manager sono ritenuti responsabili della propria condotta aziendale, nonché di quella del proprio personale.

### 5. Miglioramento continuo

Ci impegniamo continuamente per il miglioramento e l'innovazione. La gestione attiva del rischio e il controllo interno fanno parte integrante di tutte le attività aziendali.

COMPNDERE E APPLICARE IL CODICE DI CONDOTTA

→ **CONDOTTA RESPONSABILE**

GESTIONE DEI DUBBI E DELLE VIOLAZIONI DELLE NORME

# Parte II: Condotta responsabile

---

## 1. Salute, sicurezza e protezione

### Il nostro impegno

Ci impegniamo a garantire un luogo di lavoro sicuro e salutare, dove non si verificano infortuni né danni. Ci prendiamo cura delle persone che lavorano in e per Statkraft, ponendo attenzione a come le nostre attività influiscono sulla sicurezza altrui. Nel nostro lavoro quotidiano impariamo dagli altri e ci impegniamo a far sentire la nostra voce quando necessario, condividendo e assimilando insegnamenti in tutta l'organizzazione.

#### → **Salute, sicurezza e protezione**

Prendersi cura delle persone è al centro della cultura di Statkraft. Un ambiente di lavoro sicuro e salutare è un obbligo di fondamentale importanza che vale ovunque ci troviamo. Lavoriamo continuamente per migliorare i risultati nell'ottica della totale eliminazione degli infortuni gravi.

#### → **Sostanze stupefacenti**

Durante l'orario di lavoro non è consentito essere sotto l'influenza di sostanze stupefacenti, come alcol e droghe. Possono essere servite quantità limitate di alcolici qualora gli usi e le occasioni locali lo rendano opportuno, a condizione che il consumo non sia combinato con l'uso di macchinari, la guida o qualsiasi altra attività incompatibile con l'assunzione di alcolici.

## 2. Diritti umani

### Il nostro impegno

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani del nostro personale, dei lavoratori delle nostre supply chain e delle comunità interessate dalle nostre attività, prevenendo, riducendo al minimo e mitigando gli impatti negativi. Interagiamo solo con partner commerciali che si impegnano a rispettare i diritti umani, anche nelle rispettive catene di fornitura. Ci impegniamo a fornire o a collaborare a processi di riparazione laddove le nostre attività causano o contribuiscono a produrre impatti negativi sui diritti umani.

#### → Diritti umani e diritti dei lavoratori

Rispettiamo i diritti umani e quelli dei lavoratori, come la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio, l'efficace abolizione del lavoro minorile e l'eliminazione della discriminazione in materia d'impiego e di occupazione.

Ci impegniamo a rispettare condizioni di lavoro dignitose, come orari di lavoro in linea con i limiti raccomandati dall'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL), e a pagare un salario sufficiente al sostentamento per i nostri dipendenti. Ci aspettiamo che i nostri fornitori applichino gli stessi principi per il personale che lavora presso i nostri siti. La decurtazione salariale non è tollerata come misura disciplinare, così come non è tollerata alcuna forma di pagamento ai fini dell'assunzione da parte di Statkraft (ad esempio, commissioni di assunzione o altri compensi).

#### → Diritti sociali e comunitari

Rispettiamo i diritti delle persone interessate dalle nostre attività, inclusi comunità autoctone, tribali e altri gruppi vulnerabili. In linea con i quadri normativi internazionali, ci impegniamo a garantire consultazioni e coinvolgimento per le persone interessate dalle nostre attività e disponiamo di adeguati meccanismi per la presentazione di reclami.

COMPRENDERE E APPLICARE IL CODICE DI CONDOTTA

→ **CONDOTTA RESPONSABILE**

GESTIONE DEI DUBBI E DELLE VIOLAZIONI DELLE NORME

### 3. Ambiente, clima ed economia circolare

#### Il nostro impegno

Il nostro obiettivo è quello di contribuire ad una transizione energetica sostenibile ed equa. Lo facciamo sviluppando una catena di valore a zero emissioni, crescendo entro i limiti posti dal pianeta e adottando un approccio circolare. Miriamo a bilanciare attentamente i fattori climatici, sociali e ambientali.

#### → Ambiente

Ci impegniamo per ridurre il nostro impatto ambientale con un approccio precauzionale, che comprende la valutazione e la gestione del rischio. Sviluppiamo iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale e incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie a favore dell'ambiente.

#### → Clima

Attraverso le nostre attività, contribuiamo alla transizione verso un sistema energetico più sostenibile e rispettoso dell'ambiente. Ci impegniamo per mantenere un impatto climatico ridotto e abbattere le nostre emissioni di gas serra.

#### → Economia circolare

Ci adoperiamo per seguire i principi dell'economia circolare, adottando ad esempio una prospettiva incentrata sul ciclo di vita e promuovendo l'efficienza, il riutilizzo e il riciclo delle risorse.



## 4. Etica aziendale

### Il nostro impegno

In Statkraft abbiamo un approccio di tolleranza zero verso la corruzione e i reati economici in qualsiasi forma e su questo impegno non scendiamo a compromessi, a prescindere dagli obiettivi commerciali. Ci impegniamo ad assicurare le competenze necessarie per operare con prudenza in ambienti commerciali complessi e per risolvere le criticità, consultandoci in caso di dubbi. Interagiamo solo con partner commerciali che soddisfano standard accettabili o con un solido piano di miglioramento.

#### → **Anticorruzione**

Ci opponiamo a ogni forma di corruzione e concussione, nel settore pubblico come in quello privato. Non offriamo né diamo, accettiamo, richiediamo o riceviamo tangenti o altri vantaggi impropri, direttamente o indirettamente, con il fine di ottenere vantaggi commerciali o personali, per noi stessi o per altri.

#### → **Omaggi e ospitalità**

Offriamo e riceviamo solo omaggi e ospitalità di modesto valore e appropriati. L'offerta o l'accettazione di atti di cortesia commerciale (omaggi, ospitalità, spese o qualsiasi beneficio) sono vietate laddove possono costituire, o dare l'impressione di costituire, un'influenza indebita. Inoltre, gli atti di cortesia commerciale possono essere accettati o offerti solo se modesti in termini di valore e frequenza e se il momento e il luogo sono appropriati.

#### → **Funzionari, entità e altri stakeholder pubblici**

Nei rapporti con funzionari, entità e altri stakeholder pubblici, ci muoviamo con attenzione, esercitando maggiore cautela quando gli atti di cortesia commerciale interessano funzionari pubblici.

Statkraft non promuove partiti politici né personalità politiche. Statkraft può partecipare al dibattito pubblico qualora rientri nell'interesse del Gruppo. Tutti coloro che lavorano o agiscono in nome e per conto di Statkraft sono liberi di partecipare ad attività politiche democratiche, senza tuttavia menzionare né stabilire alcun rapporto con il proprio legame con Statkraft.

COMPRENDERE E APPLICARE IL CODICE DI CONDOTTA

→ **CONDOTTA RESPONSABILE**

GESTIONE DEI DUBBI E DELLE VIOLAZIONI DELLE NORME

→ **Conflitto di interessi e concorrenza leale**

Evitiamo i conflitti di interesse e garantiamo una concorrenza leale. Evitiamo situazioni che possano dar luogo a conflitti di interesse individuali, privati e di Statkraft o suscettibili, in qualsiasi modo, di avere effetti negativi sulla nostra libertà di azione o giudizio.

Applichiamo elevati standard etici e commerciali e ci atteniamo al quadro normativo sulla concorrenza nei mercati in cui Statkraft opera. Questo è valido sia per i concorrenti che per i fornitori e i clienti.

→ **Due diligence su partner commerciali e integrità**

Conosciamo i nostri partner commerciali ed evitiamo partner di dubbia professionalità. Gli accordi con i partner commerciali devono essere stipulati in forma scritta e descrivere l'effettivo rapporto tra le parti. I compensi concordati devono essere proporzionati al servizio prestato, giustificati da una congrua documentazione e contabilizzati in modo appropriato.

Non intratteniamo rapporti commerciali o affari con Paesi, gruppi, organizzazioni o individui soggetti a sanzioni.

→ **Frode**

Ci adoperiamo per prevenire qualunque forma di frode e lavoriamo continuamente per rafforzare le nostre attività di prevenzione. Non prendiamo parte ad alcuna forma di riciclaggio di denaro e ci assicuriamo che le transazioni finanziarie di cui Statkraft è parte non siano finalizzate al riciclaggio di denaro.

→ **Riservatezza e gestione delle informazioni**

Garantiamo la riservatezza e la corretta gestione delle informazioni. Ci impegniamo a garantire trasparenza, verificabilità e accuratezza di tutte le nostre operazioni commerciali, rispettando al contempo i nostri obblighi di riservatezza. Forniamo informazioni a tutti gli stakeholder e comunichiamo con loro in modo aperto, accurato e tempestivo. Tutti i dati e le dichiarazioni contabili devono essere esatti e conformi a leggi e normative.

Ci impegniamo a salvaguardare tutte le informazioni riservate in nostro possesso e a non utilizzarle in modo improprio, siano esse di proprietà di Statkraft o dei nostri partner commerciali. L'obbligo di riservatezza è mantenuto dopo la fine del rapporto di lavoro o di altro tipo di rapporto contrattuale con Statkraft.

Ci impegniamo a proteggere il diritto alla privacy, assicurandoci di trattare in modo responsabile i dati personali dei singoli individui, siano essi i nostri dipendenti o terze parti, e di avere uno scopo pertinente per tutti i casi che richiedono il trattamento dei dati personali. Siamo vincolati dalle Binding Corporate Rules di Statkraft, che disciplinano a livello aziendale il trattamento e il trasferimento dei dati personali dei dipendenti e di terzi.

## 5. Persone e organizzazione

### Il nostro impegno

Ci impegniamo a offrire ai dipendenti un'esperienza lavorativa appagante e inclusiva. Coltiviamo una cultura fondata su tre valori portanti: Agiamo con responsabilità, Cresciamo insieme, Facciamo la differenza.

#### → Uguaglianza, diversità e inclusione

Lavoriamo attivamente per creare un ambiente di lavoro dove la diversità è valorizzata e ognuno ha pari opportunità di contribuire al successo aziendale e realizzare il proprio potenziale.

I dipendenti e gli altri soggetti partecipanti alle attività di Statkraft sono trattati senza creare discriminazioni fondate su sesso, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, origine sociale o etnica, opinione politica, affiliazione sindacale o altro. Nei nostri luoghi di lavoro, non tolleriamo alcuna forma di discriminazione o molestia, ivi comprese le molestie sessuali. Garantiamo un trattamento retributivo uguale per mansioni di pari valore.

#### → Acquisto di prestazioni sessuali

Statkraft sostiene il divieto di acquisto di prestazioni sessuali. Non è consentito acquistare prestazioni sessuali durante missioni o viaggi d'affari per Statkraft.

COMPRENDERE E APPLICARE IL CODICE DI CONDOTTA

→ **CONDOTTA RESPONSABILE**

GESTIONE DEI DUBBI E DELLE VIOLAZIONI DELLE NORME

→ **Informazioni e sistemi informatici**

Gestiamo e utilizziamo informazioni, sistemi informatici e Internet in modo responsabile e professionale.

Le informazioni prodotte e archiviate nei sistemi informatici di Statkraft sono considerate proprietà di Statkraft. Statkraft si riserva pertanto il diritto di accedere a tutte queste informazioni, ad eccezione dei casi in cui la legge o le disposizioni contrattuali limitino tale accesso.

→ **Protezione di proprietà e risorse aziendali**

Siamo responsabili della salvaguardia e dell'uso appropriato delle risorse di Statkraft, che non devono essere utilizzate a vantaggio personale.

# Parte III: Gestione dei dubbi e delle violazioni delle norme

## 1. A chi rivolgersi

Se un dipendente Statkraft nutre o inizia a nutrire dubbi sul significato di una qualsiasi parte del Codice di Condotta o sulla corretta linea di comportamento da adottare ai sensi del Codice, deve consultare ed esporre la questione al proprio Manager.

## 2. Dove segnalare criticità o violazioni delle norme

Se un dipendente di Statkraft sospetta che una decisione o un'azione violi, o possa violare, gli obblighi legali o etici di Statkraft, ha il diritto e la responsabilità di sollevare la criticità. Il dipendente deve contattare immediatamente il proprio Manager o, dove ciò non fosse possibile o risultasse difficoltoso, il Responsabile della revisione contabile aziendale (Head of Corporate Audit).

Tutte le segnalazioni saranno trattate come informazioni riservate.

Le segnalazioni possono essere effettuate in forma anonima al Canale di segnalazione indipendente (Whistleblowing) gestito dall'Head of Corporate Audit (<https://statkraft.whistleblowernetwork.net>). In alternativa, è possibile inviare un'e-mail o telefonare direttamente all'Head of Corporate Audit (e-mail: [compliance@statkraft.com](mailto:compliance@statkraft.com); telefono: +47 24 06 86 76; indirizzo di posta: Statkraft AS, Head of Corporate Audit, C.P. 200 Lilleaker, NO-0216 Oslo, Norvegia).

In base alla legislazione locale applicabile, potrebbero essere previsti altri requisiti di segnalazione e/o canali di presentazione.

Anche soggetti esterni come il personale a contratto, i consulenti e altri fornitori, possono segnalare criticità.

Statkraft non adatterà misure di ritorsione contro chiunque abbia, in buona fede, segnalato una criticità o contribuito a risolvere un reale problema di integrità aziendale.

### 3. Conseguenze delle violazioni

La violazione del Codice di Condotta di Statkraft è considerata una questione grave, che può comportare misure disciplinari fino al licenziamento e che può essere segnalata alle autorità competenti.



